М.Л. ЛИТВАК

***Ценить людей, развивать институт, летать в космос***

Тезисы программы сбережения и развития Института

**ЦЕНИТЬ ЛЮДЕЙ:**

Омоложение коллектива ИКИ является важным условием его развития. При этом необходимо сохранять в его составе поколение победителей —людей, обладающих опытом успешных космических проектов.

Заработная плата сотрудников ИКИ должна соответствовать уровню, достигнутому в ведущих научных центрах Москвы.

Проводя кадровую политику, мы обязаны помнить не только об ученых, но также об инженерах, техниках и вспомогательном персонале. Сохранение существующей пропорции ученых и ИТР позволит сохранить конкурентное преимущество ИКИ, как научно-производственного космического центра.

**РАЗВИВАТЬ ИНСТИТУТ:**

Следует повысить роль Ученого совета в управлении Институтом, для чего его полномочия должны быть расширены. Председателем Ученого совета должен быть Научный руководитель Института.

Следует создать Научно-технический совет (НТС) Института, который будет формировать и проводить политику Института в сбережении и развитии производственной и испытательной базы, в сохранении нашего уникального коллектива научных и инженерно-технических работников. Специальной комиссией НТС следует провести полный внутренний аудит всех наличных средств обеспечения опытно-конструкторской и проектной деятельности. На основании проведенного аудита и оценки ожидаемых финансовых результатов следует разработать и незамедлительно начать реализацию «Программы развития научной, производственной и испытательной базы Института».

Основные целеполагающие вопросы управления Институтом должны решаться с участием коллегиальных органов – Ученого совета, НТС, Совета ветеранов, профкома и пр.

Дирекция Института должна функционировать, как административно-хозяйственный орган, члены дирекции не должны быть персонально вовлечены в руководство научными темами или проектами.

В связи с возможным переходом ФАНО на «наукометрические показатели» необходимо серьезно улучшать показатели нашей публикационной активности для повышения финансирования по темам ФАНО.

Для создания задела на будущее возобновить программу внутренних грантов «Перспектива», обеспечивающую финансовыми средствами поисковые научные исследования и перспективные разработки. Стратегическая целью развития нашего Института должно стать его преобразование в Национальный Исследовательский Центр с широкими международными связями с СНГ и с дальним зарубежьем.

**ЛЕТАТЬ В КОСМОС:**

В 2018–2022 гг. нам необходимо запустить 5 космических проектов, поэтому следует срочно предпринять все необходимые меры для их успешной реализации.

Следует выработать концепции перспективных научных космических миссий, в которых Институт будет играть ведущую роль. Необходимо организовать работы по формированию предложений для Федеральной космической программы на 2026–2035. Мы должны реализовать в Институте «проектную схему» руководства проектами, в которой каждый проект по ОКР должен иметь свою «группу управления проектом».

Нам следует добиться финансирования Головных научных организаций космических проектов на основе контрактов с ГК «Роскосмос» с закреплением за ними статуса представителя РАН, как тематического заказчика проекта.