

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника
ИКИ РАН

- 1 Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
старший научный сотрудник лаборатории 553 отдела 55, 1 ставка
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе «15» октября 2016г.
3. Дата проведения конкурса – не позднее «8 ноября» 2016г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности научного сотрудника:

Образование: *высшее, в области радиотехники/радиофизики*

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях): *опыт работы по специальности в области дистанционного зондирования морской поверхности и атмосферы не менее 10 лет, при наличии ученой степени по данной тематике - без предъявления требований к стажу работы.*

Наличие учёной степени: *учёная степень в области физико-математических наук по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента; или без учёной степени при наличии соответствующего опыта работы по специальности (не менее 10 лет).*

Наличие научных трудов: *за последние 5 лет: не менее 9 статей или иных научных трудов в рецензируемых изданиях, в том числе не менее 2 статей в зарубежных рецензируемых изданиях; не менее 2 препринтов; не менее 4 работ, опубликованных в сборниках материалов Всероссийских конференций; не менее 18 работ, представленных в виде докладов, тезисов, циркуляров на российских и международных конференциях.*

Наличие изобретений: *требования не предъявляются.*

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: *разработка и внедрение перспективных методов и средств дистанционных радиополяриметрических исследований морской поверхности и приповерхностного слоя атмосферы; экспериментальные исследования собственного радиотеплового излучения системы "океан-атмосфера" наземно-дистанционными и аэрокосмическими средствами.*

Иные требования к квалификации: *уверенный ПК пользователь; навыки программирования; знание физики дистанционного зондирования морской поверхности и атмосферы; владение английским языком; наличие ученого звания Доцент - приветствуется; наличие стажа преподавательской деятельности -приветствуется; наличие опыта привлечения молодых специалистов к научно-исследовательской работе в области дистанционного зондирования - приветствуется; опыт участия в реализации научных проектов по направлениям, соответствующим отраслям науки, в которых предполагается работа претендента; наличие опыта подготовки и реализации экспедиционных исследований.*

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя
1	<i>статьи в рецензируемых изданиях по тематике,</i>	<i>за последние 5 лет: не менее 9</i>

	<i>которой предполагается работа претендента</i>	<i>статей в зарубежных рецензируемых изданиях.</i>
2	<i>иные научные публикации по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента</i>	<i>за последние 5 лет: не менее 2 препринтов; не менее 4 работ, опубликованных в сборниках материалов конференций; не менее 18 работ, представленных в виде докладов, тезисов, циркуляров на российских и международных конференциях.</i>
3	<i>личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы</i>	<i>не менее 5 проектов за последние 5 лет</i>
4	<i>личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия)</i>	<i>не менее 15 докладов на научных мероприятиях за последние 5 лет</i>

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Старший научный сотрудник обязан:

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, а также проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ по следующим направлениям:
дистанционное радиотепловое зондирование океана и атмосферы;
исследование излучения и дифракции электромагнитных волн на шероховатых поверхностях;
разработка методик восстановления параметров спектра гравитационно-капиллярных волн и среднеквадратичного уклона длинных волн по данным угловых радиополяриметрических измерений;
разработка методик дистанционного определения параметров морской поверхности и атмосферы;
разработка моделей спектра ветровых гравитационно-капиллярных волн;
анализ и развитие моделей комплексной диэлектрической проницаемости жидких электролитов, применяемых в практике дистанционного зондирования;
- проектирование, разработка и создание радиометров-поляриметров СВЧ диапазона;
разработка программного обеспечения для проведения комплексного анализа данных дистанционного зондирования;
- разрабатывать планы и методические программы проведения исследований;
- организовывать сбор и изучение научно-технической информации по разрабатываемой теме;
- проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;

- участвовать в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
- составлять отчеты по теме или этапу;
- участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок;
- соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего отделом и заведующего лабораторией, принятые в пределах их компетенции.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) оклад по должности 19282-26667 рублей (в зависимости от наличия или отсутствия учёной степени)

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени);

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор

Л.М. Зелёный