

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
младший научный сотрудник лаборатории 534 отдела 53, 0,5 ставки;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе «5» декабря 2017г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее «11» декабря 2017г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника:

Образование: высшее, по специальности «Фундаментальные математика и механика»,
Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях): опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки — без предъявления требований к стажу работы,
Наличие ученой степени: требования не предъявляются,
Наличие научных трудов: не менее 1 (за последние 3 года) первым автором в зарубежных рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей области наук, в которой предполагается работа претендента,
Наличие изобретений: требования не предъявляются,
Иные требования к квалификации: требования не предъявляются.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: физика и астрономия.

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя (за последние 3 года)
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	Не менее 1 первым автором в зарубежных рецензируемых изданиях
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора./контракта (заказчика и исполнителя)	Участие в качестве исполнителя не менее чем в 3 грантах (РФФИ, РНФ, Минобрнауки РФ и др.), контрактах или договорах
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения, организации-организатора мероприятия	Не менее 6 устных докладов на российских и международных мероприятиях по тематике работы

8. Перечень трудовых функций:

Младший научный сотрудник отдела 53 лаборатории 534 обязан:

- выполнять планы работ и другие задания Института и отчетываться в своей деятельности;
- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;
- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений;

- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений;
- участвовать в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности;

соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего отделом 53 и заведующего лабораторией 534, принятые в пределах их компетенции.

9. Срок трудового договора: 5 лет

10. Размер должностного оклада: 14588 – 21973 рублей/месяц (в зависимости от наличия или отсутствия ученой степени).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

11. Возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором.

12. Режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор



Л.М. Зелёный

