

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:  
младший научный сотрудник лаборатории 572 отдела 57, 0,5 ставки;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 13 апреля 2020 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 17 апреля 2020 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника:

Образование: высшее профессиональное образование.

Минимальные стаж и опыт работы по специальности: не менее 3 лет.

Наличие ученой степени: требования не предъявляются.

Наличие научных трудов: не менее 7 публикаций, в том числе не менее 5 статей в реферируемых изданиях.

Наличие изобретений: требования не предъявляются.

Иные требования к квалификации: нет.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: оптико-физические исследования, приборостроение.

**7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента**

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 7 за последние 5 лет
2	Участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия)	не менее 1 за последние 5 лет

8. Условия трудового договора:

а) Перечень трудовых функций:

Младший научный сотрудник обязан:

- проводить под руководством ответственного исполнителя научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.

Младший научный сотрудник должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам;
- современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники;
- основы трудового законодательства и организации труда;

– правила и нормы охраны труда.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 15 825 – 19 258 рублей/месяц (в зависимости от наличия ученой степени).  
Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:  
в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

